

تاریخ: ۱۴۴۲، ۲، ۲۷  
شماره: ۱۰۹۲-۶  
پیوست:

## قرارداد پروژه ای

این قرارداد فی مابین مؤسسه مطبوعاتی نشرآوران به شماره ثبت ۴۴۹۸ و شناسه ملی ۱۰۱۰۰۲۴۶۸۷۲ به نمایندگی آقای محمدناصر حقیقت (مدیرعامل) به نشانی تهران - خیابان ولی عصر- سه راه شهید بهشتی - خیابان شهید اکبری - شماره ۲۴ - تلفن: ۸۸۷۳۳۲۲۷ ، کدپستی: ۱۴۳۳۸۷۴۱۶۱ که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف و خانم فاطمه جوادزاده ماشین چیان، فرزند: مهدی، شماره شناسنامه:  ، کدملی:  ، متولد:  به نشانی:  ،  
۶، تلفن:  و  که در این قرارداد مجری نامیده می شود طبق مفاد شرح ذیل منعقد و طرفین متعهد و ملزم به اجرای آن می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد

### ارائه خدمت در زمینه های:

بررسی روزنامه ها و نشریات تعیین شده از سوی ناظر قرارداد و ارائه گزارش روزانه و نیز پیگیری فرایند اجرایی طرح ارزیابی نشریات کشور و ارائه خدمات مشاوره ای و کارشناسی.

**ماده ۲- مدت قرارداد**

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ است.

ماده ۳ - مبلغ قرارداد

حق الزحمه مجرى مبلغ ۲.۰۰۴.۰۰۰.۰۰۰ ریال می باشد که پس از کسر مالیات متعلقه قابل پرداخت است.

تبصره ۱: سایر کسورات قانونی بر عهده مجری است.

تبصره ۲: حسب درخواست مجری، کارفرما تعهدی در قبال بیمه و مواردی از این دست ندارد.

تبصره ۳: با استناد به رأی شماره ۱۳۷۶۷۵۹۸۷۵ مورخ ۱۳۷۶/۵/۲۵ دیوان عدالت اداری نظر به اینکه مجری شخصاً امور اجرایی قرارداد را به

عهده دارد ، مبلغ پرداختی در وجه مجری از شمول ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی خارج می باشد و بیمه کسر نمی گردد.

تبصره ۴: نحوه پرداخت در قالب ۱۲ قسط در قبال دریافت گزارش و تایید حسن انجام کار از سوی ناظر پرداخت خواهد شد. به عبارت دیگر پرداخت در هر قسط یک دوازدهم از مبلغ کل است.

ماده ۴- حسن انجام کار

تشخیص حسن انجام کار در کلیه مراحل با نظر و تایید ناظر قرارداد می باشد.

ماده ۵- تعهدات مجری

۱- مجری می‌داند این قرارداد هیچ گونه تعهدی، اعم از استخدام و حق بیمه در قبال مجری برای کارفرما ایجاد نمی‌نماید و در هر زمان کارفرما می‌تواند به علت رفع نیاز و یا عدم رضایت و یا سایر موارد بدون اطلاع قبلی قرارداد را یکطرفه فسخ و به کار مجری خاتمه دهد.

۲- مجری حق فسخ یک طرفه قرارداد و یا واگذاری انجام موضوع قرارداد را بصورت کلی یا جزئی به غیر ندارد.



۳- مجری می بایست کار را طبق زمانبندی مورد توافق به نحو احسن مطابق نظر کارفرما و تایید ناظر انجام دهد و مجاز به تعطیلی کار بدون اجازه کارفرما نمی باشد.

۴- رعایت کلیه قوانین و مقررات مربوط به انجام موضوع قرارداد به عهده مجری است.

۵- مجری مجاز نیست آمار، اطلاعات، اسناد و مدارکی را که از طرف کارفرما در اختیارش گذاشته می شود و یا مطالبی که به سفارش کارفرما تهیه می کند را در اختیار اشخاص حقیقی یا حقوقی ثالث قرار دهد و در صورت تخلف احتمالی، مسؤولیت جبران خسارات مادی و معنوی وارده به کارفرما را برعهده خواهد داشت.

۶- مجری به رعایت اخلاق و شئون اسلامی و ضوابط و مقررات اجرایی (نظم و انضباط طبق شرح وظایف اعلام شده در ماده ۱ قرارداد)، مجری می باشد.

۷- هیچگونه تسهیلات رفاهی و کمک های جانبی از قبیل بهابری، کالابری، پاداش، مرخصی، اضافه کاری و غیره علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

۸- مجری مسئول حفظ و نگهداری وسایل و اموال در اختیار خود می باشد و در صورت ایجاد خسارت به کارفرما از سوی مجری، کارفرما می تواند با تشخیص خود، من جمله از محل قرارداد خسارت مربوطه را جبران نماید.

۹- مجری تایید می نماید که نسبت به کم و کیف موضوع قرارداد کاملاً آگاه است و تخصص و تبحر لازم و کافی را نسبت به اجرای موضوع آن دارد.

۱۰- مجری موظف است در پایان هرماه، گزارش کاملی از روند و آمار اقدامات انجام شده مربوط به موضوع قرارداد را به ناظر ارائه نماید و تایید آن را دریافت کند.

تبصره ۵: در صورت عدم اجرای به موقع تعهدات مندرج در این قرارداد، توسط مجری با شرایط مقرر، چنانچه خسارتی در اثر قصور و بی انضباطی متوجه کارفرما گردد، کارفرما می تواند هزینه ها و ضرر و زیان ناشی از عدم ایفاء تعهدات مشارالیه (مجری) را با صلاحدید خود محاسبه و از مطالباتش کسر نماید.

#### ماده ۶ -

♦ کارفرما مختار است تا پایان مدت قرارداد با اعلام قبلی (کتبی) تا سقف ۲۵٪ میزان موضوع قرارداد را کسر و در این صورت مبلغ قرارداد نیز با نرخ متناسب با همین قرارداد تعدیل خواهد شد.

♦ در اختیار قراردادن کلیه اسناد و مدارک مورد نیاز مجری در خصوص موضوع قرارداد

#### ماده ۷- ناظر قرارداد

مسئولیت کمی و کیفی قرارداد، کلاً به عهده ناظر بوده و هر گونه وجهی از بابت این قرارداد، منوط به تایید ناظر خواهد بود.

#### ماده ۸- اختلافات و داوری

هرگونه اختلافی فی مابین طرفین در متن، و نحوه انجام و تفسیر قرارداد ابتدا با مذاکره و در صورت عدم حصول نتیجه از طریق معاونت امور رسانه ای و تبلیغات حل و فصل خواهد شد.



#### ماده ۹- حق فسخ

هیچ یک از طرفین به تنهایی حق فسخ آن را ندارند مگر در موارد ذیل:

الف: استعفاء مجری.

ب: عدم تایید قابلیت و استعداد مجری توسط مدیرعامل یا نماینده قانونی آن.

ج: ترک فعل و عدم انجام ماموریت های ابلاغی

ماده ۱۰- در پایان کار و مدت قرارداد، قرارداد خود به خود خاتمه می یابد و تمدید آن منوط به رضایت کارفرما است.

ماده ۱۱- حق مالکیت و هرگونه تصمیم گیری درباره نحوه بهره گیری از فعالیت و نتایج موضوع قرارداد با کارفرما است.

ماده ۱۲- حسب قانون منع مداخلات کارکنان ادارات، چنانچه محرر گردد که مجری در یکی از نهادها، ارگانها، وزارتخانه ها و یا سایر دوایر دولتی اشتغال و در این خصوص حقوقی دریافت می نماید، نامبرده مکلف به استرداد کلیه وجوه دریافتی و نیز برابر مقررات با وی رفتار خواهد شد.

ماده ۱۳- این قرارداد در سامانه معاملات فصلی موضوع آیین نامه اجرائی تبصره ۳ ماده ۱۶۹ قانون مالیات های مستقیم به سازمان امور مالیاتی کشور ارسال و اعلام می گردد.

ماده ۱۴- در کلیه مواردی که در این قرارداد پیش بینی و لحاظ نگردیده است اصول کلی حقوقی حاکم بر عقد معتبر و لازم الاجرا خواهد بود و طرفین از زمان امضاء ملزم به اجرای مفاد آن می باشند.

این قرارداد ۱۴ ماده و ۵ تبصره و ۴ نسخه متحدالمتن تهیه و تنظیم و به امضاء و مهر طرفین رسیده است و هریک از چهار نسخه دارای اعتبار و حکم واحد می باشد .